



B&A | ADVIES



B&A Advies
Accountant
Belastingconsulent

Wouter Devloo
IAB nr. 9893 2N 70

Hoofdkantoor :
Halsesteenweg 42
9402 Meerbeke
Tel. 054/24 75 15
Fax. 054/24 75 16

Gsm: 0484 187434
www.boekhouder.be
wouter@ba-advies.be

Bijkantoor :
Op afspraak
Brabantdam 150
9000 Gent
Tel :0484 187434
wouter@ba-advies.be

Postbusadres:
Tijdens de openingsuren
Apotheek Stalpaert
Sint Jobstraat 144
9300 Aalst

B&A Advies



**Een klare kijk op je
boekhouding**

EENHEIDSSTATUUT

Jarenlang was het voor een werkgever nergens zo duur als in België om een bediende te ontslaan -

Met de wet op het eenheidsstatuut, die gisteren van kracht werd, komt daar verandering in. De harmonisering van de ontslagtermijnen van arbeiders en bedienden maakt het goedkoper om een bediende aan de deur te zetten.

Door het eenheidsstatuut voor arbeiders en bedienden komen de ontslagkosten in de buurt van wat elders in West-Europa gangbaar is. België wordt zo competitiever, althans voorbedrijven met veel bedienden. Een arbeider ontslaan wordt een pak duurder.

'Als we geen rekening houden met de overgangsmaatregelen, dan zijn we niet langer het tweede duurste, maar slechts het zevende duurste land'.

Inhoud

[Tot 31 12 2013 : twee systemen](#)

[Een bediende](#)

[Lagere bedienden,](#)

[Bij hogere bedienden](#)

[Nieuwe wet : één systeem](#)

[Bedienden](#)

[Voor arbeiderssectoren](#)

[Ter vergelijking: in de nieuwe regeling](#)

[ONTSLAG](#)

[Nieuwe contracten](#)

[Gedurende de eerste vijf jaar](#)

[Vanaf 5 jaar anciënniteit tot 20 jaar anciënniteit](#)

[Zodra de werknemer 20 jaar anciënniteit heeft](#)

[Sectorale aanvullingen](#)

[Verworven rechten](#)

[Voorbeeld](#)

[Correctie voor arbeiders](#)



B&A | ADVIES



B&A Advies
Accountant
Belastingconsulent

Wouter Devloo
IAB nr. 9893 2N 70

Hoofdkantoor :
Halsesteenweg 42
9402 Meerbeke
Tel. 054/24 75 15
Fax. 054/24 75 16

Gsm: 0484 187434
www.boekhouder.be
wouter@ba-advies.be

Bijkantoor :

Op afspraak
Brabantdam 150
9000 Gent
Tel :0484 187434
wouter@ba-advies.be

Postbusadres:

Tijdens de openingsuren
Apotheek Stalpaert
Sint Jobstraat 144
9300 Aalst

B&A Advies



*Een klare kijk op je
boekhouding*

[Kosten werkgevers matigen](#)

[Activering door sectoren](#)

[Ontslag vóór 31 december](#)

[ANDERE MAATREGELEN](#)

[Outplacement](#)

[Carenzdag](#)

[Motivering van ontslag](#)

Tot 31 12 2013 : twee systemen

Een bediende

ontslaan wordt gemiddeld 30 tot 40 procent goedkoper.'

Lagere bedienden,

die minder dan 32.254 euro bruto per jaar verdienen, hadden tot gisteren bij ontslag recht op een opzeg van drie maanden per begonnen schijf **van vijf** jaar anciënniteit.

Bij hogere bedienden

was dat de zogenoemde formule-Claeys, waarbij de opzeg tussen de 1,1 en 1,3 maand per jaar anciënniteit ligt.

Nieuwe wet : één systeem

Bedienden

Sinds gisteren blijft er slechts één systeem over (zie inzet). De nieuwe ontslagtermijnen liggen in de buurt van wat een lagere bediende vroeger kreeg. De hogere bedienden moeten dus inleveren, waardoor een



B&A | ADVIES

**Wij zorgen dat je klare
kijk hebt op je
administratie**



**B&A Advies
Accountants
Belastingconsulenten**

Wouter Devloo
IAB nr. 9893 2N 70

Hoofdkantoor :
Hogeweg 1
9320 Erembodegem
Tel :0484 187434
Tel :053 /39.53.13
Fax: 053/39.53.07

www.boekhouder.be
wouter@ba-advies.be

Bijkantoren :
Op afspraak

**Brabantdam 150
9000 Gent
Tel :0484 187434
wouter@ba-advies.be**

ontslag minder kost aan hun werkgevers. 'Dat zal de competitiviteit van de bedrijven ten goede komen', stelt Vermandel.

Althans, dat is zo voor de bediendesectoren.

Voor arbeiderssectoren

ziet het plaatje er helemaal anders uit. Belgische arbeiders hebben nu zowat de laagste opzegtermijnen van heel West-Europa. Er zijn belangrijke verschillen per sector, maar de cao 75 wordt vaak als standaard genomen. Een arbeider met minder dan vijf jaar anciënniteit

heeft recht op 35 dagen opzeg.
Wie meer dan twintig jaar op de teller

heeft staan, krijgt 112 dagen.

Ter vergelijking: in de nieuwe regeling

worden dat 62 weken.

Dat is goed nieuws voor de arbeiders, maar niet voor hun werkgevers, want zij worden op kosten gejaagd. Er zijn enkele compensatieregelingen uitgewerkt om de pijn te verzachten, maar Fedustria, de werkgeversfederatie van de hout- en textielindustrie, liet al meermaals uitschijnen dat die maatregelen ruim onvoldoende zijn. 'Bij bedrijven die met veel arbeiders werken, zal dat hard aankomen.'

ONTSLAG

Nieuwe contracten

Voor alle arbeiders en bedienden die vanaf 1 januari in dienst treden, gelden er **nieuwe opzeggingstermijnen**. De proefperiode zou afgeschaft worden.

Gedurende de eerste vijf jaar

stijgt de opzeggingstermijn geleidelijk aan, tot een plafond van 15 weken.

Vanaf 5 jaar anciënniteit tot 20 jaar anciënniteit



B&A | ADVIES

**Wij zorgen dat je klare
kijk hebt op je
administratie**



**B&A Advies
Accountants
Belastingconsulenten**

Wouter Devloo
IAB nr. 9893 2N 70

Hoofdkantoor :
Hogeweg 1
9320 Erembodegem
Tel :0484 187434
Tel :053 /39.53.13
Fax: 053/39.53.07

www.boekhouder.be
wouter@ba-advies.be

Bijkantoren :
Op afspraak

Brabantdam 150
9000 Gent
Tel :0484 187434
wouter@ba-advies.be

stijgt de opzeggingstermijn verder met 3 weken per begonnen jaar anciënniteit en dat tot een plafond van 62 weken.

Zodra de werknemer 20 jaar anciënniteit heeft

komt daar nog één week per begonnen jaar anciënniteit bij, tot een maximum van 86 weken.

Sectorale aanvullingen

toegekend bovenop werkloosheidsuitkeringen of gelijkaardige aanvullingen die als doel hebben de bestaanszekerheid van de werknemer na ontslag te waarborgen, worden aangerekend op de opzeggingstermijn of -vergoeding.

Verworven rechten

Voor wie vóór 1 januari 2014 al in dienst is, worden de bestaande rechten inzake de opzeggingstermijnen **vastgeklikt** op 31 december 2013. Vanaf die datum bouwt de werknemer verder bijkomende rechten op volgens de nieuwe regeling. Of de rechten van de 'hogere bedienden' vastgeklikt zullen worden op basis van de formule Claeys, staat momenteel nog niet vast.

Voorbeeld

. Een bediende heeft 7 jaar anciënniteit op 31 december 2013. Volgens de oude regeling heeft hij recht op een opzeggingstermijn van 6 maanden. Dat recht wordt vastgeklikt. Daarna bouwt hij rechten op volgens de nieuwe regeling, nl. 3 weken per begonnen jaar anciënniteit (tot 20 jaar). Als u die bediende moet ontslaan in november 2015, dan heeft hij recht op een opzeggingstermijn van 6 maanden plus 6 weken.

Correctie voor arbeiders

Het vastklikken van de opzeggingstermijnen op basis van de oude regeling is nadelig voor arbeiders. Daarom is er voor hen een **compensatiemechanisme** voorzien.

Arbeiders zullen **geleidelijk** aan rechten verwerven alsof ze hun totale anciënniteit in het bedrijf (fictief) onder de nieuwe regels opgebouwd zouden hebben. Voor wie 20 jaar anciënniteit heeft, gaat dat systeem ten laatste in op 1 januari 2014.

Voor wie 15 jaar, 10 jaar of minder anciënniteit heeft, is dat respectievelijk 1 januari 2015, 2016 en 2017.

Kosten werkgevers matigen

Het compensatiemechanisme zou **geen meerkost** mogen betekenen voor de ondernemingen. Het zou gefinancierd worden met middelen vrijgemaakt door een wijziging van de fiscale vrijstelling die vandaag voor een deel van de opzeggingsvergoeding geldt (€ 1.200). De impact van de algemene



B&A | ADVIES

**Wij zorgen dat je klare
kijk hebt op je
administratie**



ONDERNEEM
NIET BLINDELINGS

**B&A Advies
Accountants
Belastingconsulenten**

Wouter Devloo
IAB nr. 9893 2N 70

Hoofdkantoor :
Hogeweg 1
9320 Erembodegem
Tel :0484 187434
Tel :053 /39.53.13
Fax: 053/39.53.07

www.boekhouder.be
wouter@ba-advies.be

Bijkantoren :
Op afspraak

**Brabantdam 150
9000 Gent
Tel :0484 187434
wouter@ba-advies.be**

kostenverhoging die voortvloeit uit het **eenheidsstatuut** zou o.a. gematigd worden door de werkgeversbijdragen voor de interbedrijfsgeneeskundige dienst te moduleren, de werkgeversbijdrage ten gunste van het sluitingsfonds aan te passen, ... Concrete details worden later uitgewerkt.

Activering door sectoren

1/3 van de opzeggingstermijn of -vergoeding zou binnen de 5 jaar door de sectoren ingevuld moeten worden met maatregelen om de **inzetbaarheid** van de werknemer op de arbeidsmarkt te verhogen. 2/3 van de opzeggingstermijn moet dan betaald of gepresteerd worden, met een minimum van 6 maanden.

Ontslag vóór 31 december

Tot 31 december blijft de oude regeling van kracht. Als u vóór die datum nog een arbeider moet ontslaan, dan raden wij u aan om het **oude regime** toe te passen. Aangezien het onderscheid tussen arbeiders en bedienden ongrondwettelijk is, is het evenwel niet duidelijk hoe de rechtbanken zullen reageren.

Het heeft meestal geen zin om een arbeider 'nog vlug' te ontslaan. Vanaf 1 januari is er immers in principe wel een duidelijke **wettelijke regeling**. Arbeiders met minder dan 20 jaar anciënniteit vallen dan voor de anciënniteit opgebouwd vóór 1 januari (tijdelijk) nog onder de oude ('goedkope') regeling.

ANDERE MAATREGELEN

Outplacement

Outplacement wordt veralgemeend tot alle werknemers die ontslagen worden vanaf het zevende jaar begonnen anciënniteit. De waarde van het outplacement wordt vastgelegd op 4 weken loon. Dat kan toegerekend worden op de opzeggingsvergoeding op voorwaarde dat die minstens 6 maanden bedraagt.

Carenzdag

De carenzdag (onbetaalde eerste **ziektedag**) voor arbeiders wordt op 1 januari 2014 afgeschaft.

Motivering van ontslag

Er komt een algemene motiveringsplicht. Binnen de NAR zal hierover een cao gesloten worden. De regeling m.b.t. willekeurig ontslag voor arbeiders zou afgeschaft worden. Wanneer u problemen heeft met een bediende, doet u er vanaf nu goed aan om net zoals bij arbeiders een dossier op te

stellen met de nodige **bewijsstukken**. Wat precies de gevolgen zullen zijn van een onvoldoende gemotiveerd ontslag, is op vandaag echter (nog) niet duidelijk.

Samenvatting

Al zullen de werkgevers in eerste instantie niet zo veel merken van de hervorming. Het zal enkele jaren duren vooraleer werknemers volledig in het nieuwe systeem belanden. Er is een overgangsregeling ingevoerd omdat verworven rechten - de opgebouwde opzegrechten tot 31 december 2013 - behouden blijven.

Zolang bedienden hun langere opzegtermijnen uit het verleden met zich meedragen, zullen de totale ontslagkosten hoger liggen dan de rangschikking laat uitschijnen.

Voor bedrijven met veel arbeiders geldt dan weer het omgekeerde.

Doordat arbeiders voortaan ont slagrechten opbouwen in het voor hen gullere nieuwe systeem, zullen hun werkgevers de ontslagkosten geleidelijk zien oplopen. Ook worden arbeiders gecompenseerd voor hun lagere opzegtermijnen uit het verleden, maar een compensatieregeling zorgt ervoor dat de werkgever het verschil niet zelf moet bijpassen.

De tijden van lange opzegtermijnen lijken onderhand voorbij.