



welkom



Even voorstellen

DEVLOO WOUTER
ACCOUNTANT BELASTINGCONSULENT
B&A ADVIES BVBA
Venoot – Zaakvoerder

www.boekhouder.be



SOCIAAL STATUUT VAN DE STARTER



Inhoud

Zes vragen over het sociaal statuut

Vooraf : Werknemers ↔ zelfstandigen

- ❶ Waar moet ik het sociaal statuut situeren?
- ❷ Hoeveel kost mijn sociaal statuut?
- ❸ Hoe kan ik mijn bijdragekost verlagen?
- ❹ Wat indien ik een vennootschap opricht?
- ❺ Voor welke uitkeringen ben ik verzekerd?
- ❻ Voor welke aanvullende verzekeringen kan ik kiezen?

Werknemers ↔ zelfstandigen

Werknemers:

Gemiddeld 48 % van het bruto-loon

(13,07 % werknemersbijdrage 35 % werkgeversbijdrage)

- geen maximumplafond, ook op het hoogste inkomen wordt ± 48 % aangerekend
- bijdrage wordt maandelijks “automatisch” afgehouden

Zelfstandigen:

18,5-20 % van het belastbaar beroepsinkomen van drie jaar terug

- absolute minimumbijdrage van 497,92 euro per kwartaal en absolute maximumbijdrage van 3 262,21 euro per kwartaal (vanaf belastbaar inkomen van 70.492,18 euro)
- zelfstandigen betalen hun sociale bijdragen zelf op het eind van elk kwartaal

Voor de prijs van een 2CV krijg je geen Mercedes...

Enkele verschillen :

- Met eenzelfde loonkost hou je als zelfstandige beduidend meer over dan als bediende. Bovendien kun je als zelfstandige veel makkelijker beroepskosten fiscaal in mindering brengen.
- Het verschil in sociale zekerheid tussen werknemers en zelfstandigen kan via bijkomende, fiscaal aftrekbare verzekeringen grotendeels weggewerkt worden. Tegen werkloosheid kan de zelfstandige zich niet bijkomend verzekeren.
- Verschil in sociale rechten m.b.t. ondermeer :
 - geneeskundige verzorging, uitkering arbeidsongeschiktheid, pensioen, bevallingsrust en-vergoedingen, werkloosheidsvergoedingen, kinderbijslag



SITUERING SOCIAAL STATUUT

Sociale zekerheid

“Zekerheid”

- Ondersteuning inkomen bij sociale risico's
 - ziekte en arbeidsongeschiktheid
 - ouderdom en overlijden
 - gezinsuitbreiding
 - faillissement
- Verzekeringsprincipe: geen premie → geen verzekering

“Sociale”

- Solidariteitsprincipe: premie naar draagkracht
- Herverdeling: geplafonneerde uitkeringen
- Premievrijstelling in sommige gevallen

Drie pijlers

3de pijler: vrijwillig

Privé sfeer

Pensioen: pensioensparen en langetermijnsparen

2de pijler: vrijwillig

Aanvullend voor zelfstandigen

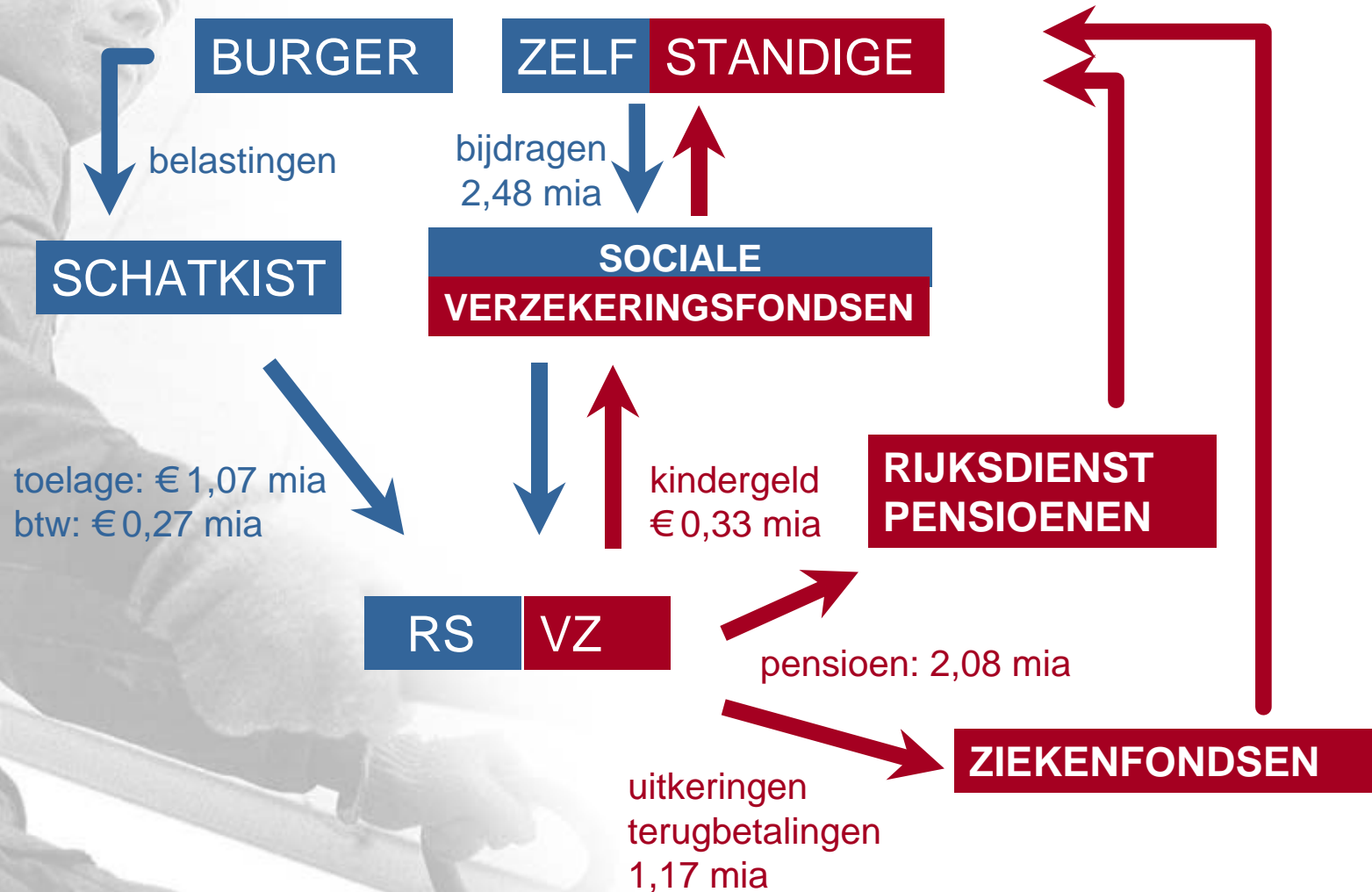
*Pensioen: VAPZ, groepsverzekering, IPT, EPT
ZIV: verzekering kleine risico's, polis gewaarborgd
inkomen*

1ste pijler: verplicht

Pensioen, ZIV, KB

- wettelijke bescherming
- premies aftrekbaar van het beroepsinkomen

Financiële stromen



Cijfers: Ministerraad 15.10.2004 - begroting 2005



HOEVEEL KOST MIJN SOCIAAL STATUUT ?

Hoe wordt de bijdrage berekend?

Hoofdberoep 2007

Inkomensschijf	Bijdrage per kwartaal
Tot 9 792,98	497,92
<i>Tot 4 832,29 (*)</i>	<i>248,96</i>
Tot 47 830,21	4,9125 %
Tot 70 492,18	3,54 %
Maximumbijdrage	3 262,21

() meewerkende echtgenote*

Op welke beroepsinkomen?

Onderscheid

- Starters: beroepsinkomen van hetzelfde jaar
- Vanaf het 4de jaar: beroepsinkomen – 3 jaar

Berekeningsbasis startjaren (start 1.7.2007)

Bijdragejaren



2008

2009

2010

Inkomstenjaren

Berekeningsbasis startjaren (start 1.7.2007)

Bijdragejaren



Inkomstenjaren

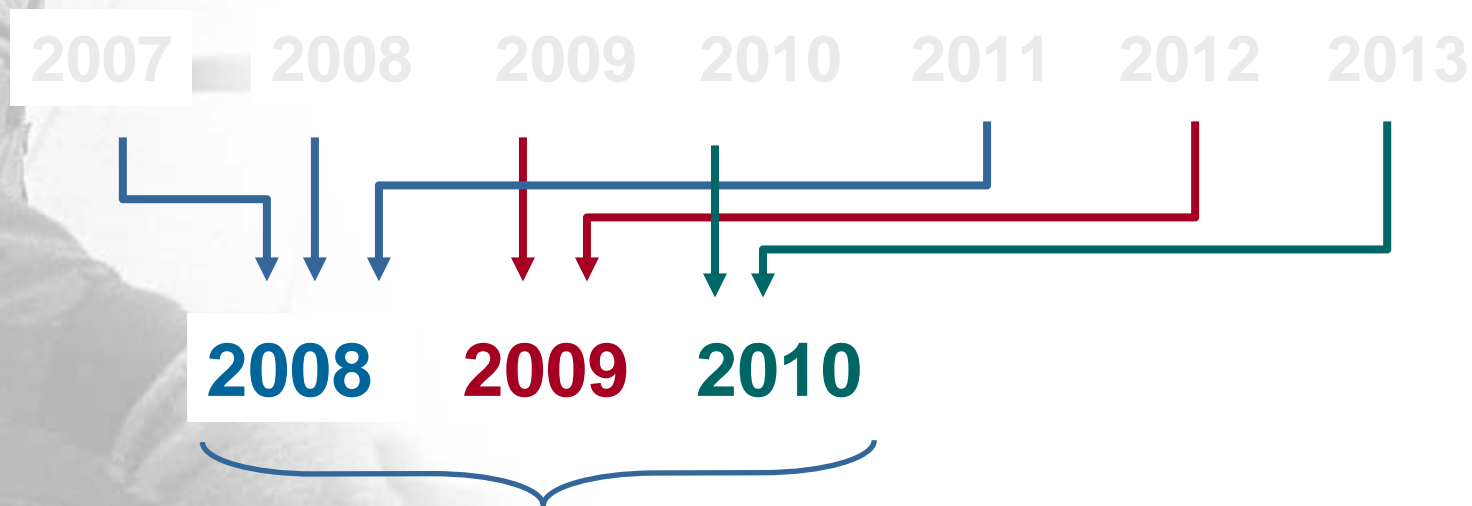
Berekeningsbasis startjaren (start 1.7.2007)

Bijdragejaren



Inkomstenjaren

Berekeningsbasis startjaren (start 1.7.2007)



Conclusie: eerste 3 jaren tellen dubbel !

Startjaren

Voorlopige bijdragen 2007

- 1ste jaar: 497,92
- 2de jaar: 578,26
- 3de jaar: 655,00

Regularisatie

- Na ongeveer 2 jaar
- Op inkomen van het jaar zelf
- Bijbetaling zonder intrest
- Terugbetaling met intrest (0,75 % per kwartaal)

Meewerkende echtgenote (m/v)

Mini-statuuut

- Alleen arbeidsongeschiktheid
- Berekening bijdrage op inkomen zelfstandige echtg.
- Tussen 20,02 en 127,68 euro per kwartaal

Maxi-statuuut

- Verplicht indien geboren na 1955
- Volledige verzekering (*te relativeren*)
- Splitsing inkomsten en bijdragen
- Tussen 248,96 en 3 262,21 euro per kwartaal
- Besparing of meerkost

Bijdragen starter 2007 (hoofdberoep)

Jaarinkomen 2007	Sociale bijdrage per kwartaal <i>inclusief beheerskosten 3,5%</i>			VAPZ-bijdrage per jaar <i>inclusief dossierkost 6%</i>	
	Zelfstandige	Meewerkende echtgenote maxistatuut	ministatuut	Gewoon	Sociaal
0,00	497,92	248,96	20,02	800,09	920,54
4 896,49	497,92	248,96	20,02	800,09	920,54
5 000,00	497,92	254,23	20,02	800,09	920,54
7 500,00	497,92	381,34	20,02	800,09	920,54
9 792,99	497,92	497,92	20,02	800,09	920,54
10 000,00	508,44	508,44	20,44	817,00	940,00
12 500,00	635,55	635,55	25,55	1 021,25	1 175,00
15 000,00	762,67	762,67	30,67	1 225,50	1 410,00
17 500,00	889,78	889,78	35,77	1 429,75	1 645,00
20 000,00	1 016,89	1 016,89	40,88	1 634,00	1 880,00
22 500,00	1 144,00	1 144,00	46,00	1 838,25	2 115,00
25 000,00	1 271,11	1 271,11	51,11	2 042,50	2 350,00
31 886,81	Maximum bijdrage VAPZ			2 605,15	2 997,36
32 500,00	1 652,44	1 652,44	66,44	2 605,15	2 997,36
35 000,00	1 779,56	1 779,56	71,55	2 605,15	2 997,36
37 500,00	1 906,67	1 906,67	76,65	2 605,15	2 997,36
40 000,00	2 033,78	2 033,78	81,77	2 605,15	2 997,36
42 500,00	2 160,88	2 160,88	86,88	2 605,15	2 997,36
45 000,00	2 288,00	2 288,00	91,99	2 605,15	2 997,36
47 500,00	2 419,80	2 419,80	97,34	2 605,15	2 997,36
50 000,00	2 511,40	2 511,40	100,63	2 605,15	2 997,36
52 500,00	2 602,99	2 602,99	103,93	2 605,15	2 997,36
55 000,00	2 694,59	2 694,59	107,24	2 605,15	2 997,36
57 500,00	2 786,19	2 786,19	110,54	2 605,15	2 997,36
60 000,00	2 877,79	2 877,79	113,83	2 605,15	2 997,36
70 492,18	3 262,21	3 262,21	127,68	2 605,15	2 997,36
70 492,18	Maximumplafond sociale bijdragen				



Vennootschap oprichten ?

Voordelen

Continuïteit van de onderneming

Successieplanning

- Aandelen gemakkelijk over te dragen of te verdelen
- Meerwaarde op overdracht is in principe belastingvrij

Beperkte aansprakelijkheid

- Correcties: bankwaarborg, gerechtelijke doorbraak bij faillissement

Beroepsinkomen fiscaal laag houden

Voordelen

Vennootschapsbelasting 2007 (incl. crisisbelasting)

- Normaal tarief: 33,99 %
- Verlaagd tarief: 24,978 % tot 25 000 } min. 33 000
31,93 % tot 90 000 } uitkeren !
35,54 % tot 322.500 }

Extra-legale pensioenvorming

- VAPZ
- IPT of EPT (groepsverzekering)

Verkoop aandelen meestal belastingvrij

Voordelen

Boekhoudkundige motieven

- Dubbele boekhouding wordt door de fiscus minder snel verworpen dan vereenvoudigde boekhouding

Sociale motieven

- Beroepsinkomen laag → sociale bijdragen laag
- Cumulatie VAPZ – groepsverzekering
- Meewerkende echtgenote niet onderworpen (kan ook een nadeel zijn)

Bijdragen besparen via vennootschap

inkomsten



€50 000

VENNOOTSCHAP



€33 000

zelfstandige
(zaakvoerder)



Bijdragebesparing op € 17 000 = € 3 908,64 per jaar

Nadelen

Scheiding vermogen en inkomsten

- Inkomen = van vennootschap, niet van zelfstandige

Oprichtingskosten

- Financieel plan en notaris (uitz. VOF, CVOA, Comm.V, L.V.)
- Staatsblad
- Bij inbreng in natura: verslag bedrijfsrevisor (uitz. VOF, CVOA, Comm.V, L.V.) + registratierechten op onroerende goederen, ...

Werkingskosten

- Bijstand en advies (boekhouding, aangifte, ...)
- Andere

Nadelen

Meer formaliteiten

- Algemene vergaderingen, bestuursvergaderingen
- Publicaties
- Boekhouding, jaarrekening, ... (uitz: LV)

Nadelen

Sociaal statuut

- Effect speelt pas na 3 jaren
- Eventueel bijdragen op stopzettingsmeerwaarde
- Minder bijdragen → minder pensioen (vanaf ± 25 000)
- Meewerkende echtgenote uitgesloten
- Vennootschapsbijdrage (2006)
 - € 347,50 per jaar
 - € 852,50 per jaar indien balanstotaal 2004 > 532 022,59 euro



WAARVOOR BEN IK VERZEKERD?



Ziekteverzekering

Wat met het ziekenfonds ?

Administratie starter

- ziekenfonds: inschrijving (ziekenboekje) vragen
- bijdragebons lopen elektronisch via kruispuntbank



Wat ?

Geneeskundige verzorging

Arbeidsongeschiktheid en invaliditeit

Moederschapsuitkering

Geneeskundige verzorging

Grote risico's

- ziekenhuisopname
- bevalling
- heelkundige ingrepen
- speciale verstrekkingen (bv. tandverzorging kinderen < 12 jaar)

Geneeskundige verzorging

Kleine risico's

→ Voor starters vanaf 1/7/2006: gratis

→ Rest: aanvullend verzekeren

- Dokterskosten
- Apothekerskosten



Arbeidsongeschiktheid

Sobere verzekering

Alleen ernstige aandoeningen

- volledige arbeidsongeschiktheid
- volledige stopzetting
- vergoeding vanaf 2de maand

Beperkte uitkering

Arbeidsongeschiktheid

Uitkeringen per maand (1.1.2007)

Eerste jaar (primaire arbeidsongeschiktheid)	
Gezinshoofd	996,06
Alleenstaande	754,26
Samenwonende	669,76
Vanaf het 2de jaar (invaliditeit + stopzetting)	
Gezinshoofd	1104,22
Alleenstaande	883,74
Samenwonende	750,10
Hulp van derden	
Hulp van derden	312



Moederschap

Moederschapsvergoeding

- ziekenfonds betaalt
- 2 082,71 per bevalling (2 429,82 voor meerling)
- combineerbaar met kraamgeld svf (zie verder)

Moederschapsrust

- totaal 6 weken (7 weken voor meerling)
- 1 tot 3 weken voor de bevalling



Gezinsbijlagen

Bedragen

Kraamgeld (zoals bij loontrekkende)

- 1 064,79 euro voor eerste kind of per adoptie
- 801,13 euro voor het volgende kind

Gewone kinderbijslag

- 1ste kind: 39,97
- 2de kind: 145,43
- 3de kind: 217,13

Vanaf het 2^e kind zelfde bedrag als bij een loontrekkende

Leeftijdsbijslagen

Bedragen

Verhoogde kinderbijslag

- gehandicapt kind
- kind van arbeidsongeschikte zelfstandige
- kind van gepensioneerde zelfstandige
- wezen
- zelfde tarieven als bij loontrekkende

Betaling

Door sociaal verzekeringsfonds

- betaling op de 1ste werkdag
- Aan de vader (moeder op haar verzoek)

Voorwaarden

- bijdragebetaling
- leeftijd
- studies
- toegelaten activiteit
- verblijf
- ...



Dienstencheques moederschap



Dienstencheques

- Huishoudelijke hulp
- Erkende dienstenchequebedrijven
- 70 cheques van 6,70 euro
- 1 cheque = 1 uur diensten



Voorwaarden

- Zelfstandige of meew.echtgenote
- Hoofdberoep
- Hervatting activiteit
- Bijdragen kwartaal 0, -1, -2 in orde
- Ook doodgeboorte of overlijden
- Aanvraag inschrijving RR gezin moeder tot datum betaling cheques → Accor

Situering dienstencheques

moederschapsuitkering

dienstencheques

1 w

geboorte

5 weken
moederschapsrust

8 maanden
moederschapschulp

Aanvraag klant → SVF

- Vanaf 6de maand zwangerschap
Tot einde 6de week na bevalling



Pensioen

Pensioen

Pensioen = sober

- percentage van gemiddeld inkomen over 45 jaar
- minimum 996,05 euro per maand (gezinshoofd 45/45)
- maximum 1 168,89 euro per maand (gezinshoofd 45/45)
- Aftrek per jaar vervroeging: 1/45 en 5 %

Uitzondering bij 44/45 !



AANVULLENDE SOCIALE VERZEKERINGEN



Vrij aanvullend pensioen (VAPZ)



2 soorten

Gewone VAPZ = pensioen

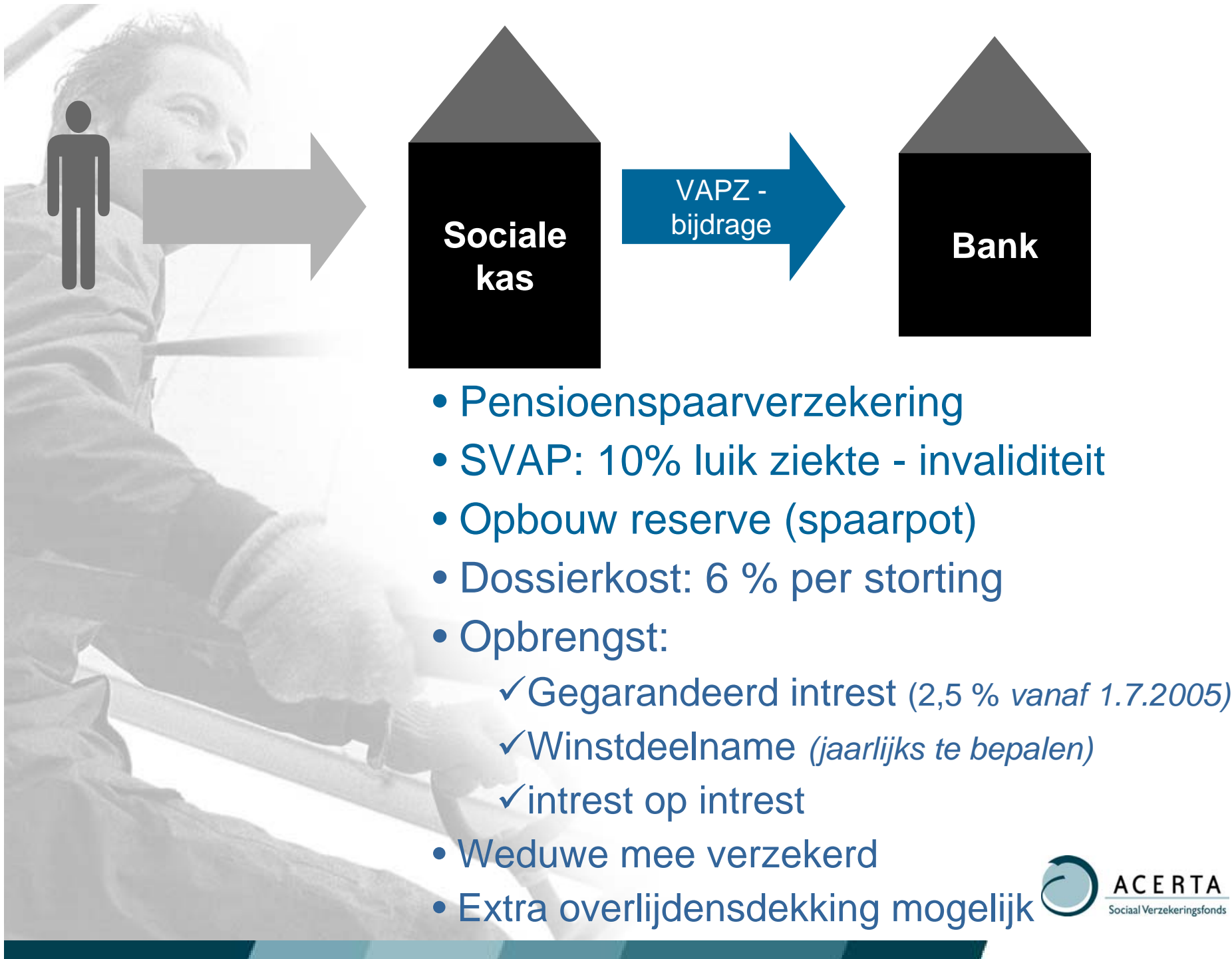
**Sociale VAPZ = pensioen +
verzekering bij ziekte en invaliditeit**



VAPZ-
bijdrage

Sociale
kas

- Max. 8,17 % of 9,40 % van het beroepsinkomen
- Zelfde berekeningbasis als sociale bijdragen (meestal jaar - 3)
- Minimum € 100, maximum € 2 605,15 of € 2 997,36 per jaar
- Betaling per jaar
- Geen betalingsplicht



VAPZ-bijdragen

VAPZ-bijdragen per jaar

Inkomen 2004	Gewoon 8,17%	Sociaal 9,40%
0,00	100,00	100,00
4.542,46	400,04	460,27
5.000,00	440,34	506,63
7.500,00	660,51	759,95
10.000,00	880,68	1.013,26
12.500,00	1.100,85	1.266,58
15.000,00	1.321,01	1.519,89
17.500,00	1.541,18	1.773,21
20.000,00	1.761,35	2.026,53
22.500,00	1.981,52	2.279,84
25.000,00	2.201,69	2.533,16
29.581,26	2.605,15	2.997,36
maximum	2.605,15	2.997,36

Beginnende zelfstandige (eerste jaar)

9.792,99	800,09 of hoger (*)	920,54 of hoger (*)
----------	---------------------	---------------------

Beginnende meewerkende echtgenote

4.896,49	400,04 of hoger (*)	460,27 of hoger (*)
----------	---------------------	---------------------

(*) Het svf berekent de bijdrage voor starters op het wettelijk inkomen waarop hun voorlopige sociale bijdrage berekend wordt. Maar de starter kan ook betalen op een hoger geraamd inkomen.

Wat doe ik met mijn bedrijfswinst ?

Op VAPZ-rekening

Op zichtrekening

Geen of milde belasting

opbrengst



bijdragen



lagere opbrengst



lagere beleggingsbasis

VAPZ - andere pensioenformules

2007	Levens- verzekering	Pensioen- sparen	VAPZ
Maximum premie	1 950	810	2605/2997
Belastingbesparing	verbeterd gemiddeld tarief		marginaal tarief
Besparing sociale bijdragen	-	-	tot 20,34 %
Belasting pensioen	anticipatieve taks op 60 jaar (10 – 16,5 %)		fictieve rente



Polis gewaarborgd inkomen

In grote lijnen

- Vrijwillig
- Via verzekeringsagent
- Premie afhankelijk van:
 - gewenste uitkering
 - vereist percentage arbeidsongeschiktheid
 - carensperiode
- Fiscaal aftrekbaar indien kosten worden bewezen



VAPZ + gewaarborgd inkomen

Voordelen

- korting op de premie: 12,5 %
- geen premietaks van 9,25 %



Verzekering kleine risico's



In grote lijnen

- Via ziekenfonds
- Bijdrage vlgs. Leeftijd en gezinssituatie
- Zelfde verzekering als werknemer

Opgelet: gratis voor starters vanaf 1/7/2006

Aanvullende informatie vindt u ook altijd op

www.boekhouder.be



THE END